

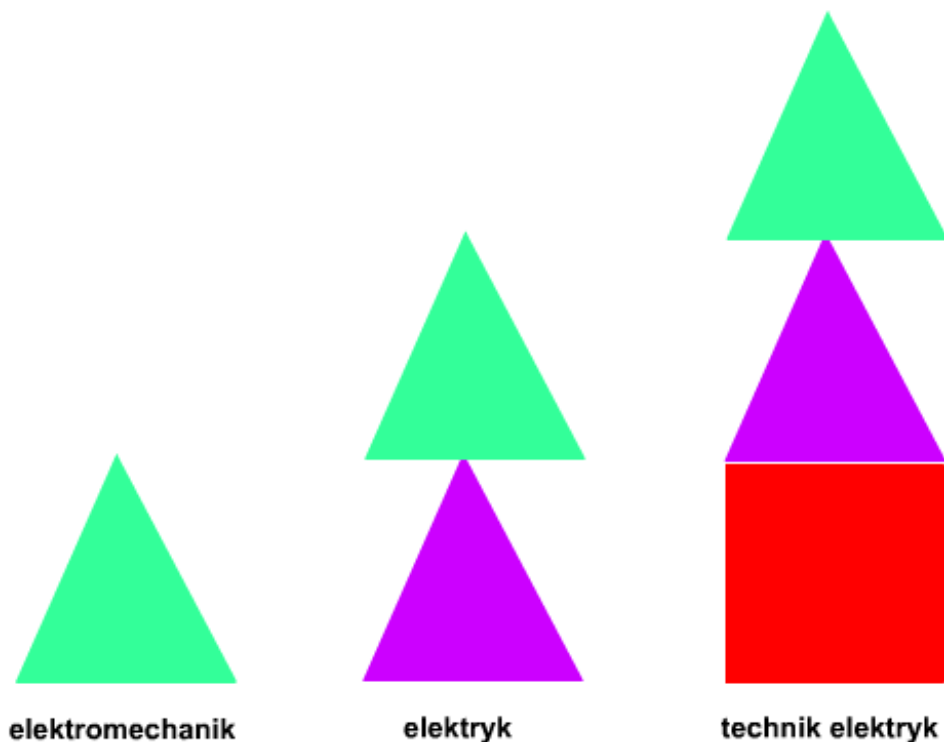
Szkolnictwo zawodowe po modernizacji w 2012r.

Szkolnictwo zawodowe po modernizacji w 2012r.

Modernizując kształcenie zawodowe w roku szkolnym 2012/2013 wprowadzono:

- nową klasyfikację zawodów szkolnictwa zawodowego (część zawodów wycofano z klasyfikacji, część dodano nowych, niektóre połączono, niektóre zawody medyczne przeszły na poziom studiów I stopnia). W trakcie realizacji modernizacji kształcenia zawodowego niektóre zawody usunięto i dodano nowe zawody. W klasyfikacji dokonano podziału zawodu na kwalifikacje, dokonano podziału zawodów na 8 obszarów kształcenia, wprowadzona nową formę kształcenia - kwalifikacyjne kursy zawodowe
- nową podstawę programową kształcenia w zawodach. W trakcie realizacji została modyfikowana. W podstawie programowej treści nauczania zostały opisane trzema grupami efektów: wspólnymi dla wszystkich zawodów, wspólnymi dla obszaru kształcenia i właściwymi dla kwalifikacji
- uelastyczniono system kształcenia umożliwiający uzyskanie kwalifikacji w zawodzie różnymi ścieżkami i możliwość ich potwierdzenia (kształcenie formalne i pozaformalne, w systemie szkolnym i pozaszkolnym),
- ujednolicono dla wszystkich ścieżek egzaminy potwierdzające kwalifikacje w zawodzie z wyjątkiem egzaminów które można zdawać przed komisjami egzaminacyjnymi izb rzemieślniczych.
- włączono szkoły w system kształcenia ustawicznego poprzez możliwość organizacji kwalifikacyjnych kursów zawodowych (KKZ),
- zmiany w kształceniu ustawicznym,

- zmiany w egzaminach zawodowych



Od elektromechanika do technika elektryka (kwalifikacje)

Obecne kształcenie zawodowe to:

- kształcenie w systemie szkolnym,
- kształcenie w systemie pozaszkolnym – kształcenie ustawiczne

Kształcenie zawodowe ponadgimnazjalne może odbywać się:

- w szkołach,
- u pracodawcy jako przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników

Kształcenie ustawiczne może być realizowane w:

- CKU – Centrum Kształcenia Ustawicznego,
- CKP – Centrum Kształcenia Praktycznego,
- ODDZ – Ośrodek Doskonalenia i Doskonalenia Zawodowego,
- firmach prowadzących działalność oświatową.

Kształcenie zawodowe w szkołach zawodowych odbywa się zgodnie z ramowym planem nauczania jako:

- kształcenie zawodowe teoretyczne,

- kształcenie zawodowe praktyczne.

Może być realizowane w oparciu o programy:

- przedmiotowe,
- modułowe.

Kształcenie praktyczne zgodnie z rozporządzeniem w sprawie praktycznej nauki zawodu realizowane jest jako praktyczna nauka zawodu w formie:

- zajęć praktycznych w ZSZ (Zasadnicza Szkoła Zawodowa),
- zajęć praktycznych i praktyk zawodowych w T (technikum) i SP (szkoła policealna).

Nazwa szkoły lub formy kształcenia zawodowego	Czas nauki	Charakterystyka
1 Technikum	4 lata	<p>Umożliwia uzyskanie świadectwa dojrzałości i dyplomu potwierdzającego kwalifikację zawodową.</p> <p>Min ilość godzin na kształcenie zawodowe - 1470</p>
2 Zasadnicza Szkoła Zawodowa	3 lata	<p>Umożliwia uzyskanie świadectwa ukończenia ZSZ i dyplomu potwierdzającego kwalifikację zawodową.</p> <p>Min ilość godzin na kształcenie zawodowe - 1600</p>
		<p>Umożliwia uzyskanie świadectwa ukończenia szkół policealnych</p>

3	Szkoła policealna dla młodzieży		<p>ukończenia szkoły policealnej i dyplomu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie.</p> <p>Min ilość godzin na kształcenie zawodowe w dwuletnim okresie nauczania – 1600 + 190 na wychowanie fizyczne</p>
4	Szkoła policealna dla dorosłych w formie: <ul style="list-style-type: none"> • stacjonarnej, • zaocznej 	<p>1 do 2,5 roku</p> <p>1 rok np. Technik sterylizacji medycznej; Asystent osoby niepełnosprawnej, Florysta</p> <p>1, 5 roku Technik bezpieczeństwa i higieny pracy,</p> <p>2,5 r np. Technik elektroradiolog, Technik dentystyczny</p> <p>Większość zawodów 2 lata</p>	<p>Umożliwia uzyskanie świadectwa ukończenia szkoły policealnej dorosłych i dyplomu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie.</p> <p>Min ilość godzin na kształcenie zawodowe w dwuletnim okresie nauczania w formie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • stacjonarnej – 1180 + 20 na podstawy przedsiębiorstwa • zaocznej – 680 + 20 na podstawy przedsiębiorstwa <p>Kształcenie prowadzone w formie stacjonarnej odbywa się co najmniej przez trzy dni w tygodniu.</p> <p>W formie stacjonarnej organizacja nauki - sprawdzanie i ocenianie jak w szkole dla młodzieży</p> <p>Kształcenie w formie zaocznej odbywa się co najmniej raz w tygodniu przez dwa dni.</p> <p>W formie zaocznej organizacja</p>

- obowiązkowe konsultacje i konsultacje instruktażowe wykonaniu semestralnych i pisemnych. Zaliczenie sem odbywa się poprzez zdanie egzaminów.

Jest to kształcenie pracowników młodocianych w zakładach szkolnych i pozaszkolnych rzemieślniczych.

Przygotowanie do pracy w charakterze wykwalifikowanego pracownika (u pracodawcy) lub czeladnika (u rzemieślnika). Kształcenie obejmuje praktyczną naukę zawodu, która jest organizowana u pracodawcy lub rzemieślnika oraz kształcenie teoretyczne w szkole (ZSZ) lub jest organizowane we w zakresie przez pracodawcę. Pracodawca zawiera z młodzieżą umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego. Zawody w których może odbywać się nauka u pracodawcy/rzemieślnika to zawody z klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego.

**Przygotowanie
zawodowe
młodocianych
pracowników**
(*Młodociany* to
osoba, która
ukończyła 16 lat, a
nie przekroczyła
18 lat.) – **poprzez
naukę zawodu**

Nauka zawodu trwa
36 miesięcy (nauka
może być
przedłużona max o 12
miesiący lub skrócona
o 12 miesięcy).

szkolnictwa zawodowego, u
rzemieślnika może odbyć
także w zawodach odpowia
danemu rodzajowi rzemios
nieujętych w klasyfikacji za
szkolnictwa zawodowego,
określonych w przepisach
dotyczących klasyfikacji za
specjalności dla potrzeb ry
Pracodawca realizuje progr
nauczania dopuszczony dc
w szkole uwzględniający
podstawę programową ksz
w zawodach dla danego za
lub realizuje program
zapewniający spełnienie w
egzaminacyjnych określony
w standardach będących
podstawą przeprowadzania
egzaminu kwalifikacyjnego
czeladnika w zawodach nie
w klasyfikacji zawodów
szkolnictwa zawodowego,
określonych w przepisach
dotyczących klasyfikacji
zawodów i specjalności na
potrzeby rynku pracy,
Młodociany zatrudniony u
pracodawcy niebędącego

pracodawcy będącego
rzemieślnikiem dokształcaj
ZSZ zdaje egzamin potwier
kwalifikacje w zawodzie jak
ZSZ.

Młodociany zatrudniony u
pracodawcy będącego
rzemieślnikiem dokształcaj
ODDZ lub u pracodawcy z
egzamin kwalifikacyjny na
czeladnika przeprowadzan
komisje egzaminacyjne izb
rzemieślniczych.

Osoby, które przed ukończ
nauki zawodu osiągnęły
pełnoletność, kończą tę na
warunkach określonych dla
młodocianych.

Młodociany otrzymuje
wynagrodzenie zgodnie z
obowiązującymi przepisami

Podstawa prawna: Rozporz
RM z dnia 28 maja 1996 r.
przygotowania zawodowego
młodocianych i ich wynagrod
Tekst jednolity Dz.U.2014.2

Przygotowanie młodociane
pracy w charakterze przyuc
pracownika i może dotyczy
wybranych prac związanych
zawodu.

<p>Przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników – poprzez przyuczenie do wykonywania określonej pracy</p>	<p>Może trwać od 3 do 6 miesięcy – rzeczywisty czas trwania określa pracodawca.</p> <p>W przypadku uczestników Ochotniczych Hufców Pracy okres może być przedłużony do czasu ukończenia gimnazjum i trwać łącznie nie dłużej niż 22 miesiące.</p>	<p>Pracodawca zawiera z młodziakiem umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego.</p> <p>Program przyuczenia do wykonywania określonej pracy zawiera pracodawca, biorąc pod uwagę wybrane treści programu nauczania uwzględniającego podstawową programową kształcenia w zawodzie lub programu zapewniającego spełnienie wymagań egzaminacyjnych określonych w standardach będących podstawą przeprowadzania egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy w zawodach nieujętych w kalendarzu zawodów szkolnictwa zawodowego.</p> <p>Przyuczenie do wykonywania określonej pracy kończy się egzaminem sprawdzającym przeprowadzonym przez pracodawcę lub w przypadku rzemieślnika kolegialnym egzaminacyjną izbą rzemieślniczą.</p> <p>Po zdaniu egzaminu młodociany otrzymuje zaświadczenie stwierdzające nabycie umiejętności w wykonywaniu prac, który dotyczy przyuczenia.</p> <p>Młodociany otrzymuje wynagrodzenie zgodnie z obowiązującymi przepisami.</p>
---	---	--

		Podstawa prawna: Rozpor. RM z dnia 28 maja 1996 r. przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagraz Tekst jednolity Dz.U.2014.2	
7	<p>Szkoła Specjalna Przyspasabiająca do Pracy</p>	<p>Proces kształcenia w szkole trwa 3 lata, ale istnieje możliwość wydłużenia etapu nauczania o jeden rok.</p>	<p>To szkoła ponadgimnazjalna młodzieży z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym niepełnosprawnościami sprzężonymi.</p> <p>Realizują podstawę programu kształcenia ogólnego oraz przysposobienie do pracy - kształtowanie właściwych postaw wobec pracy i przekazywanie podstawowej wiedzy na jej podstawie.</p> <p>Nie występuje praktyczne kształtowanie umiejętności zawodowych.</p>
8	<p>Kwalifikacyjne kursy zawodowe</p>	<p>Określa instytucja przeprowadzająca kurs</p> <p>Minimalna liczba godzin określona jest w podstawie programowej kształcenia w zawodzie</p>	<p>Jest to forma kształcenia ustawicznego - kursowa, której program nauczania uwzględnia podstawę programową kształcenia w zawodach, w zakresie jednej kwalifikacji, której ukończenie umożliwia przystąpienie do potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zakresie tej kwalifikacji.</p>

