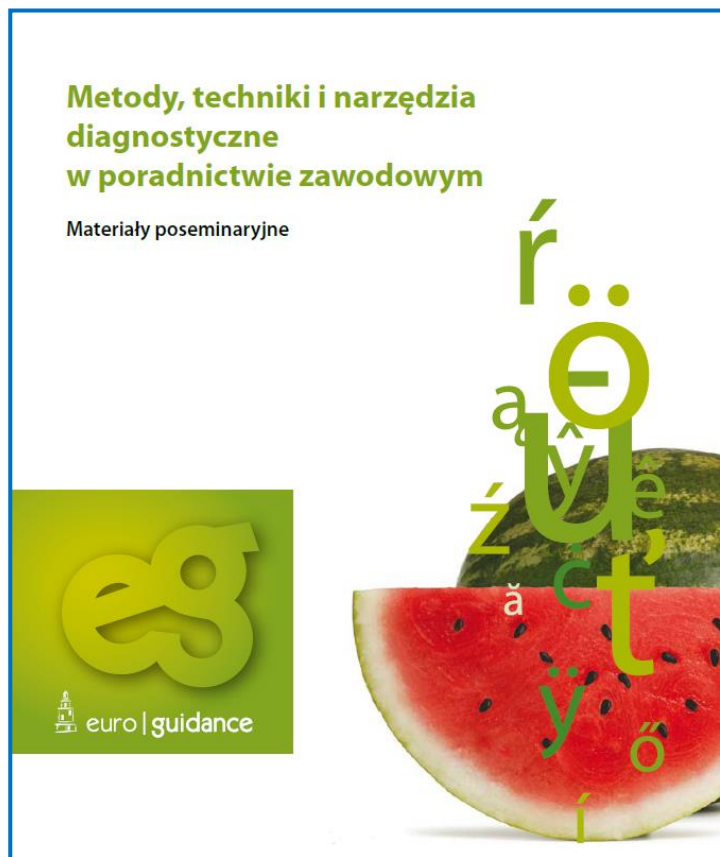


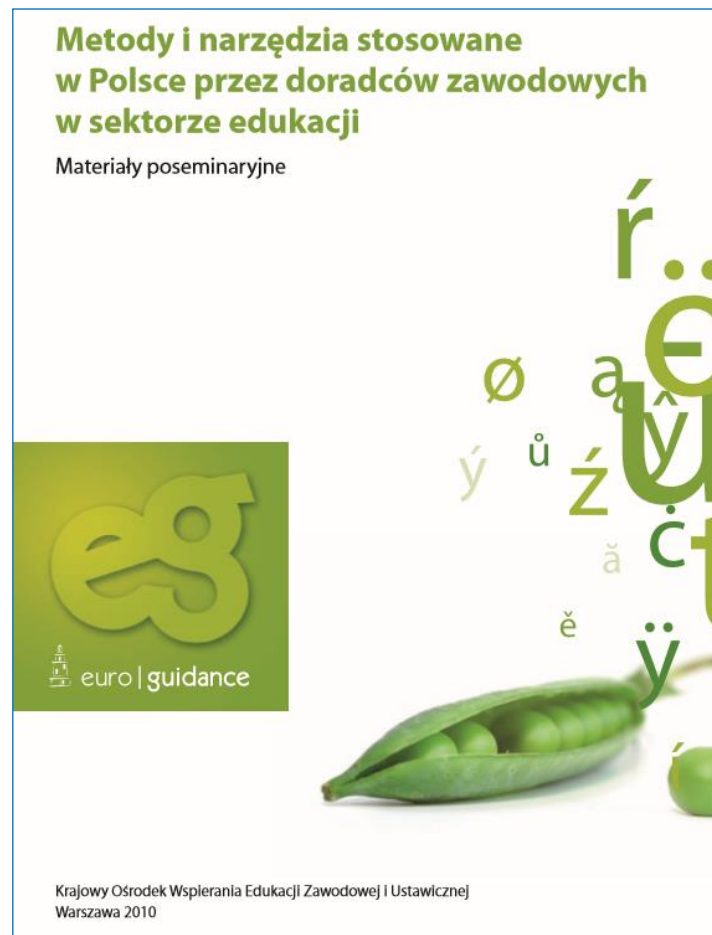
Narzędzia diagnostyczne i materiały
metodyczne wspomagające
rozpoznawanie zainteresowań
i predyspozycji zawodowych uczniów

Oprac. Anna Krawczuk

Publikacje



www.euroguidance.pl/publikacje/KOWEZIU-Internet-72-DPI.pdf



www.euroguidance.pl/publikacje/metody_i_narzedzia.pdf

Publikacje

Krajowy Ośrodek Wspierania Edukacji Zawodowej i Ustawicznej

Warsztat diagnostyczny doradcy zawodowego

Przewodnik dla nauczyciela i doradcy

Małgorzata Rosalska



Warszawa 2012

www.euroguidance.pl/publikacje/warsztat-diagnostyczny.pdf



Biblioteka Pedagogiczna w Skierniewicach
ul. Batorego 64D, 96-100 Skierniewice
tel.46 8334013, 512081484 ; <http://www.bpsk.nets.pl>,
e-mail: biblioteka@bpsk.nets.pl

Skierniewice, październik 2015

Metody, techniki i narzędzia diagnostyczne w pracy doradcy zawodowego (zestawienie tematyczne w wyborze)

Książki i artykuły z czasopism:

1. ABC doradcy zawodowego [Dokument elektroniczny] : rozmowa doradczca / Dorota Pisula. Warszawa: KOWEZIU, 2010
2. Adaptacja kwestionariusza "Orientacja na wartości zawodowe" Seiferta i Bergmana do warunków polskich / Anna Zalewska // Studia Psychologiczne. - 2000, z. 1, s. [57]-77
Założenie teoretyczne, opis techniki, charakterystyka psychometryczna oraz wyniki dotychczasowych badań nad trafnością polskiej wersji kwestionariusza.
3. Analiza trafności Skali Motywacji osiągnięć w Karierze Międzynarodowej / P. Mląsek // Czasopismo Psychologiczne. - 2006, nr 2, s. 231-242.
4. Diagnoza zainteresowań jako jednego z kluczowych elementów wyboru zawodu - metody pracy doradcy zawodowego / Aleksandra Szurek // Edukacja Ekonomistów i Menedżerów. - 2009, nr 4, s. 97-107
5. Doradztwo zawodowe w gimnazjum i szkole ponadgimnazjalnej / red. Zdzisława Barankiewicz. Warszawa: Dr Josef Raabe Spółka Wydawnicza, 2014.
Pakiet 3 książek pt.: "Poznajemy siebie i nabieramy kompetencji", "Wybieramy zawód", "Znajdujemy wymarzoną pracę"; 2 gry: Memo zawodowiec, Zawodowy poker ; 2 płyty CD: Wewnętrzny System Doradztwa Zawodowego, Psychotesty i prezentacje ; Duży, dwustronny plakat
6. Doradztwo edukacyjno-zawodowe [Dokument elektroniczny] : przykładowe rozwiązania / Maciej Barczak, Katarzyna Drużczak, Bogna Frąszczak i in. Warszawa: KOWEZIU, 2014
7. Doradztwo personalne i zawodowe / Izabela Stańczyk. Warszawa: Difin, 2013
W publikacji m. in. metody i techniki stosowane przez doradców: badanie kompetencji AC/DC, arkusze oceny okresowej pracowników, metoda 360 stopni, testy psychologiczne, executive search.
8. Doradztwo zawodowe : wybrane metody badań / Anna Paszkowska-Rogacz. Warszawa : Difin, cop. 2009
9. Drogi kariery : jak wspomagać rozwój zawodowy dzieci i młodzieży / Teresa Chirkowska-Smolak, Aleksander Hauziński, Marcin Łaciak. Warszawa: Wydawnictwo Naukowe Scholar, 2011.
10. H. Schuler i M. Prochaski polska wersja Inwentarza Motywacji Osiągnięć - Leistungsmotivationsinventar (LMI) / W. Klinkosz, A. Sękowski // Czasopismo Psychologiczne. - 2006, nr 2, s. 253-264.
11. Kwestionariusz "3P" do badania osobowościowych predyspozycji zawodowych / Marek Suchar, Radosław Sterczyński // Psychologia Jakości Życia. - T. 9 (2010), nr 1, s. [113]-143
Wyodrębniono 5 osobowościowych predyspozycji zawodowych: kierowanie, uporządkowanie, samodzielność, nastawienie na ludzi i dynamizm.
12. Kwestionariusz orientacji zawodowych - analiza rzetelności i trafności teoretycznej narzędzia / Anna Maria Zawadzka, Dorota Szczygieł // Studia Psychologiczne. - 2007, z. 3, s. [67]-79
Omówienie narzędzia służącego do identyfikacji ukierunkowań zawodowych jednostek - Kwestionariusza Orientacji Zawodowych. Analiza podstawowych parametrów psychometrycznych narzędzia.

bpskierniewice.pl/zestaw/pracadoradcy.PDF

Kompetencje diagnostyczne doradcy zawodowego

- ▶ Katalog zakresów wiedzy, umiejętności i postaw warunkujących profesjonalne i ukierunkowane na dobro ucznia rozpoznanie jego zasobów, które mogą mieć znaczenie w procesie planowania kariery edukacyjnej i zawodowej.
- ▶ Doradca i nauczyciel realizujący zadania diagnostyczne musi mieć wiedzę o przedmiocie diagnozy oraz znać teorie, na podstawie których będzie mógł interpretować pozyskane dane i proponować wsparcie doradcze.

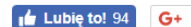
Cele i obszary rozpoznawania diagnostycznego

- ▶ Perspektywa edukacyjna – związana z realizacją doradztwa zawodowego na poszczególnych etapach edukacyjnych.
- ▶ Perspektywa problemów sytuacyjnych ucznia – wynikających z indywidualnych losów, deficytów, zasobów i potrzeb jednostki.
- ▶ Perspektywa potrzeb i oczekiwań rynku pracy – ukierunkowana na wzmocnienie szans na znalezienie i utrzymanie satysfakcjonującej pracy.
- ▶ Perspektywa procesu doradczego – związana z planowaniem i realizacją procesu wsparcia doradczego.



Doradztwo zawodowe – materiały edukacyjne do szkoły podstawowej

C 08 września 2017



Zapraszamy do zapoznania się z materiałami metodycznymi „Przykładowy program realizacji zajęć z zakresu doradztwa zawodowego w klasie 7 szkoły podstawowej”. Oprócz programu znajdą tam Państwo także przykładowe scenariusze zajęć i prezentacje multimedialne do wykorzystania w pracy z uczniami. Proponowany program należy dostosować do indywidualnych potrzeb siódmoklasistów oraz szkoły.

Publikacja jest rozpowszechniana na zasadach wolnej licencji Creative Commons – Użycie Niekommercyjne 3.0 Polska (CC-BY-NC).

[Przykładowy program realizacji zajęć z zakresu doradztwa zawodowego w klasie 7 szkoły podstawowej](#)



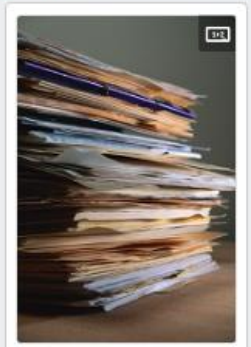
Wychowanie przedszkolne Edukacja wczesnoszkolna Szkoła podstawowa kl. 4-6 Gimnazjum Szkoły ponadgimnazjalne

🔍 doradztwo zawodowe Więcej opcji... Wszystkie zasoby ▾ Szukaj Podstawa programowa

- Wychowanie przedszkolne ▾
- Wychowanie przedszkolne 1
- Edukacja wczesnoszkolna ▾
- Godzina wychowawcza 1
- Szkoła podstawowa kl. 4-6 ▾
- Etyka 1
- Godzina wychowawcza 4
- Historia i społeczeństwo 1
- Zajęcia komputerowe 1
- Gimnazjum ▾
- Etyka 1
- Godzina wychowawcza 3
- Informatyka 2
- Wiedza o społeczeństwie 1
- Szkoły ponadgimnazjalne ▾
- Godzina wychowawcza 3
- Informatyka 2
- Podstawy przedsiębiorczości 2
- Wiedza o społeczeństwie 1
- Typ zasobu ▾
- Szukaj poza portalem: ▾

Katalog zasobów ▶ Wyniki wyszukiwania "doradztwo zawodowe" 17 zasobów

☰ ☰ Najlepsze dopasowanie ▾ Pokazuj: 12 ▾ 1 2 > z 2



"Doradztwo zawodowe" - pakiet edukacyjny do nauki przedmiotów ścisłych i kształtowania postaw przedsiębiorczych

Zbiór „Doradztwo zawodowe” zawiera tečky zawodów, oraz poradniki: Wchodzę na rynek pracy PL...

Szkoły ponadgimnazjalne
Godzina wychowawcza

👁️ 6040 📅 2013-12-20



Vademecum Talentu - zintegrowana ocena predyspozycji i zainteresowań zawodowych uczniów - pakiet edukacyjny (szkoła podstawowa)



Kwestionariusz Predyspozycji zawodowych - pakiet edukacyjny (szkoła ponadgimnazjalna)

Kwestionariusz przeznaczony jest do określenia predyspozycji zawodowych uczniów - preferencji, z...

Szkoły ponadgimnazjalne
Godzina wychowawcza

👁️ 7821 📅 2012-07-19



Kwestionariusz Predyspozycji zawodowych - pakiet edukacyjny (szkoła podstawowa III klasa)

Kwestionariusz przeznaczony jest do określenia predyspozycji zawodowych uczniów - preferencji, zdo...

Edukacja wczesnoszkolna
Godzina wychowawcza

👁️ 7214 📅 2012-07-19



Kwestionariusz Predyspozycji zawodowych - pakiet edukacyjny (gimnazjum)

Kwestionariusz przeznaczony jest do określenia predyspozycji zawodowych uczniów - preferencji, zd...

Gimnazjum
Godzina wychowawcza

👁️ 14524 📅 2012-07-19



Kwestionariusz Predyspozycji zawodowych - pakiet edukacyjny (szkoła podstawowa VI klasa)

Kwestionariusz przeznaczony jest do określenia predyspozycji zawodowych uczniów - preferencji, zdo...

Szkoła podstawowa kl. 4-6
Godzina wychowawcza

👁️ 15470 📅 2012-07-19



Młodziowy Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych - MŁOKOZZ

MŁOKOZZ to narzędzie służące do diagnozy i autodiagnozy zainteresowań zawodowych uczniów ze wszystki...

Szkoła podstawowa kl. 4-6
Etyka, Historia i społeczeństwo

Gimnazjum
Etyka, Wiedza o społeczeństwie

Szkoły ponadgimnazjalne
Podstawy przedsiębiorczości, Wiedza o społeczeństwie

👁️ 24643 📅 2013-11-21



Labirynt zawodów - test predyspozycji i zainteresowań zawodowych

Labirynt zawodów, to niewerbalny test predyspozycji i zainteresowań zawodowych uczniów wraz z multim...

Wychowanie przedszkolne

Edukacja wczesnoszkolna

Szkoła podstawowa kl. 4-6

Gimnazjum

Szkoły ponadgimnazjalne

Więcej opcji...

Wszystkie zasoby

Szukaj

Podstawa programowa

Słowa kluczowe

aplikacja

kwestionariusz

doradztwo zawodowe

test predyspozycji

zainteresowania

zainteresowania zawodowe

pakiet edukacyjny

Podstawa programowa zasobu

Szkoła podstawowa kl. 4-6

Godzina wychowawcza

Udostępnij

Lubię to! 0

Katalog zasobów ▶ Wyniki wyszukiwania

DIAPREZAMUS - pakiet diagnostyczno-metodyczny wspierający proces orientacji zawodowej dzieci i młodzieży (szkoła podstawowa)

Pobierz zasób

Uruchom



scenariusze lekcji

Pakiet diagnostyczno-metodyczny zawiera:

- Kwestionariusz Predyspozycji i Zainteresowań Zawodowych (wersja PDF)
- Aplikację do zainstalowania na komputerze zawierającą materiały metodyczne dla nauczycieli, uczniów oraz rodziców
- Instrukcję obsługi aplikacji

Wyszukiwarka

Wpisz szukane słowo lub kod szkolenia:

Szukaj

Vademecum doradztwa zawodowego - narzędzia diagnostyczne dla doradców zawodowych

DIAPREZAMUS

Narzędzie diagnostyczne umożliwiające badanie predyspozycji oraz zainteresowań zawodowych młodzieży uczącej się (uczniów szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych).

Labirynt zawodów

Niewerbalny test predyspozycji i zainteresowań zawodowych (uczniów szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych).

MŁOKOZZ

Narzędzie służące do diagnozy i autodiagnozy zainteresowań zawodowych uczniów, a w szczególności – uczniów ostatnich klas szkoły podstawowej, gimnazjum oraz 18-letniej młodzieży.

Rozpoznawanie predyspozycji i zainteresowań

Pakiet zawierający testy oraz poradniki – metodyczny z przykładowymi scenariuszami lekcji oraz zawierający podstawowe informacje dotyczące planowania kariery i rozpoznawania predyspozycji zawodowych w zależności od etapu rozwoju, na jakim znajduje się uczeń.

Vademecum Talentu – zintegrowana ocena predyspozycji i zainteresowań zawodowych uczniów

Zawiera narzędzia ułatwiające gromadzenie i porządkowanie informacji związanych z rozwojem zawodowym ucznia (szkoły podstawowej, gimnazjalnej i ponadgimnazjalnej) oraz przygotowaniem planów jego kariery zawodowej i kontrolowaniem ich realizacji.

Wsparcie metodyczne procesu rozpoznawania predyspozycji zawodowych uczniów

Narzędzia diagnostyczne umożliwiające badanie predyspozycji oraz zainteresowań zawodowych młodzieży uczącej się (uczniów szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych).

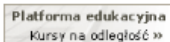
Opracowanie narzędzi diagnostycznych-wyberam zawód

Narzędzie wspierające proces rozpoznawania predyspozycji i zainteresowań zawodowych uczniów szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych.

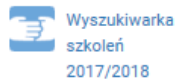
Poznaj swoje zainteresowania i świat szkolnictwa zawodowego

Pakiet narzędzi diagnostycznych i materiałów metodycznych wspierających proces planowania ścieżki edukacyjnej dzieci i młodzieży (od szkoły podstawowej do ponadgimnazjalnej).

Polecamy



Oferta szkoleniowa



Nowości 8

Kalendarz szkoleń

Kursy kwalifikacyjne

Studia podyplomowe

Zgłoszenia online

Koncepcja rozwoju kariery zawodowej Donalda E. Supera

Donald E. Super jest autorem wielu psychologicznych książek z zakresu doradztwa i rozwoju zawodowego. Koncepcję opracował na bazie licznych analiz, wywiadów i prac naukowych, z których głównymi wzorami byli Ginzberg, Ginzburg, Axelrada i Henry (Ginzberg, 1984).

Psychologia zainteresowań / Donald E. Super ; z oryg. fr. tł. Hanna Choynowska.

5 faz rozwoju zawodowego

Opisał trzy główne okresy, przez jakie przechodzi każdy człowiek, ustalając swoje **preferencje zawodowe**. Każdy okres można natomiast podzielić na dodatkowe stadia:

1. dzieciństwo,
2. dorastanie,
3. wczesna dorosłość,
4. dojrzałość,
5. starość.

Fazy rozwojowe i ich wpływ na predyspozycje zawodowe

Faza wzrostu (stadium dzieciństwa)

- ▶ To pierwszy okres rozwoju człowieka, od narodzin do 14 roku życia. Wtedy **jednostka nabywa podstawowych cech charakteru, uczy się przysposobienia do życia**. Rozwój następuje poprzez identyfikowanie się z osobami ważnymi w szkole i rodzinie.
- ▶ Wraz ze zwiększeniem się udziału dziecka w życiu społecznym, rośnie rola zainteresowań i umiejętności. Faza ta obejmuje etapy tj. okres fantazji, zainteresowań i umiejętności.
- ▶ Szczególnie ważnym dla rozwoju zawodowego jest okres zainteresowań i umiejętności, czyli zazwyczaj **11-12 rok życia**. Wtedy dziecko zaczyna wykazywać szczególnie **zainteresowania i hobby, które stają się główną determinacją aspiracji i aktywności**. W późniejszym okresie następuje analizowanie własnych zdolności pod kątem wymagań zawodowych, sensowności takiego toku rozwoju.

Fazy rozwojowe i ich wpływ na predyspozycje zawodowe

Faza poszukiwań (stadium wczesnej dorosłości)

- ▶ W okresie tym następuje **poszukiwanie własnej roli społecznej**, zdobywanie doświadczenia zawodowego w czasie nauki szkolnej, zdobywanie wiedzy, jak i ogólny rozwój (zdobywanie wiedzy teoretycznej).
- ▶ Okres ten rozpoczyna się średnio w wieku **15 lat**, a kończy w wieku **24 lat**. W początkowym okresie człowiek uczy się wyrażać własne zdanie, bierze udział w licznych dyskusjach i debatach - na podstawie potrzeb, zainteresowań, umiejętności, wartości oraz dostępnych możliwości.
- ▶ **W późniejszym okresie fazy poszukiwań** młody człowiek **zaczyna interesować się rynkiem pracy, wymaganiami i biznesowymi aspektami wybranych decyzji**. Nieco później następuje **wyбір pierwszej pracy, dostosowywanie się do potrzeb rynku**, kwalifikowanie w określonych zawodach oraz lokalizowanie najbardziej prawdopodobnego obszaru aktywności zawodowej.
- ▶ Okres ten często stanowi **główny etap w rozwoju zawodowego**, bowiem zdobywając doświadczenie w danym zawodzie, często później podążamy tą właśnie ścieżką.

Fazy rozwojowe i ich wpływ na predyspozycje zawodowe

Faza zajęcia pozycji (stadium wczesnej dorosłości)

- ▶ W fazie tej, trwającej **do 44 roku życia**, po wybraniu głównej dziedziny zatrudnienia, podstawowy wysiłek jest poświęcany na znalezienie stałej pracy - dającej pewne wynagrodzenie, ubezpieczenie i poczucie bezpieczeństwa.
- ▶ Często jednak bywa, iż wcześniej obrana ścieżka rozwoju już tak Cię nie satysfakcjonuje, dlatego w fazie tej dokonywane są liczne **zmiany zawodu i fachu** (najczęściej w okresie od 25 do 30 roku życia). Wynika to z niezadowolenia do wcześniej wykonywanej pracy lub ustaleniu braku preferencji do wykonywania określonego typu pracy.
- ▶ W późniejszym okresie fazy zajęcia pozycji następuje stabilizacja i wyraźne podjęcie decyzji do wykonywania danego zawodu, jak i kierunku rozwoju. Dla wielu osób są **to lata najbardziej twórcze i wydajne.**

Fazy rozwojowe i ich wpływ na predyspozycje zawodowe

Faza konsolidacji (stadium dojrzałości)

- ▶ Następuje **od 45 do 64 roku życia**. Podejmowane są w niej **działania stabilizujące wybraną drogę kariery zawodowej**. Chętniej rozwijane są wcześniej realizowane rodzaje aktywności niż inicjowane nowe.
- ▶ W okresie tym **człowiek dąży do zdobycia wyższej pozycji w zawodzie, w którym się wykształcił**, aniżeli szuka nowych wyzwań w innych zawodach (rozwój pionowy).

Fazy rozwojowe i ich wpływ na predyspozycje zawodowe

Faza schyłku (stadium starości)

- ▶ To ostatnie stadium rozwoju człowieka i trwa **od 65 roku życia**. **Zmniejsza się aktywność zawodowa**, a nieczęsto nawet zupełnie zanika. Powodem jest **ograniczenie możliwości fizycznych i psychicznych, większa podatność na stres i mniejsza wytrzymałość organizmu do wysiłku**. Tworzą się nowe obszary działania: najpierw w formie selektywnego uczestnictwa, potem bardziej w roli obserwatora.
- ▶ W tym wieku następuje też **oficjalne przejście na emeryturę i rezygnacja z dalszego rozwoju zawodowego**. Niektóre osoby w tym okresie poszukują pracy w niepełnym wymiarze.



Test predyspozycji zawodowych

Do jakiej pracy nadajesz się najbardziej?

Dla każdego ważne jest, aby lubił wykonywaną pracę. Fakt ten zwiększy Twoje szanse na osiągnięcie sukcesu w życiu zawodowym.

Test predyspozycji



Czy wiesz już kim będziesz w przyszłości? Test ten podpowie Ci, do jakiego rodzaju pracy nadajesz się najbardziej. [Rozwiąż test.](#)

Doradztwo zawodowe

15.03.10 [Kim zostaniesz w przyszłości?](#)

13.03.10 [Dobieranie kadry pracowniczej](#)

18.11.14 [Jak osiągnąć zawodowy sukces?](#)

testy-zawodowe.pl/testy/rozwoj-zawodowy

Testy zawodowe

Rób co kochasz, a pieniądze przyjdą same.

Wyświetl [najpopularniejsze testy](#) lub [ostatnio dodane testy](#).
Najnowszy test zawodowy: [tвій typ osobowości](#).

[Strona główna](#) [Testy zawodowe](#) [Psychologia pracy](#) [Mapa strony](#)


Google

[Testy-Zawodowe.pl](#) » [Testy zawodowe](#) » [Test możliwości rozwoju](#)

21 LIP

Test możliwości rozwoju

Jakiej pracy poszukujesz: niezależnej, fachowej czy może bezpiecznej lub twórczej?



Do czego zmierzasz w swoim życiu? Czy wolność finansowa jest Twoim głównym priorytetem? A może jest nim wypełnienie swoich zawodowych obowiązków i szczęśliwe życie rodzinne? Test ten wskazuje do jakiego grona ludzi się zaliczasz i w którym rejonie życia zawodowego powinieneś najprężniej się rozwijać.


[Opis testu](#) [Informacje o teście](#) [Bibliografia / opracowanie](#)

Jest to **test zawodowy**, który może pomóc Ci obrać właściwą ścieżkę zawodową przez określenie Twojego typu osobowości zawodowej. Niektórzy z nas zostali stworzeni i wychowani na bycie kierownikami w wielkich firmach, lubią zarządzać innymi ludźmi, tudzież wydawać polecenia i być po prostu „kimś ważnym”. Jeszcze inni zainteresowani są pracą na własną rękę, otwierają własną działalność gospodarczą lub pracują jako freelancerzy, czyli tzw. „wolni strzelcy” - pracują na zlecenie. Rozróżniamy także specjalistów pragnących rozwijać się w ściśle określonej dziedzinie życia zawodowego, jak i fachowców, trudniących się całe życie na jednym stanowisku.

Darmowe porady dla pracowników

Zawodowe porady dla pracowników i pracodawców prosto na Twój e-mail. Zapisz się na nasz kurs!

Hit dzisiejszego dnia



Test predyspozycji zawodowych
Czy wiesz już, czym zawodowo zajmiesz się w przyszłości?

ostatnie 24 godziny:
25 rozwiązań

Najpopularniejsze testy zawodowe

Efektywne doradztwo edukacyjno-zawodowe – projekt ORE

The screenshot shows the website ore.edu.pl/o-projekcie-doradztwo. The header includes the ORE logo (OŚRODEK ROZWOJU EDUKACJI) and navigation links: Reforma, Kontakt, Patronaty, Newsletter, BIP, and accessibility icons. A secondary navigation bar contains: ORE, Kształcenie i wychowanie, Kształcenie zawodowe, Doradztwo zawodowe, Szkoła, Projekty UE, Nasze serwisy, and a search box. A dropdown menu is open under 'Doradztwo zawodowe', listing: Materiały dla branżowej szkoły I stopnia, Materiały dla klas 7-8 szkoły podstawowej, Wydział Doradztwa Edukacyjno-Zawodowego, Doradztwo edukacyjno-zawodowe (portal), and Sieć Wsparcia Doradca Zawodowy. The main content area features a large banner with a red arrow pointing down and the text 'EFEKTYWNE DORADZTWO EDUKACYJNO-ZAWODOWE'. Below the banner is a breadcrumb trail: Strona główna > Projekty UE > Projekty PO WER > Efektywne doradztwo edukacyjno-zawodowe. The main heading reads: 'Efektywne doradztwo edukacyjno-zawodowe dla dzieci, młodzieży i dorosłych – informacje o projekcie'. Below this is the date 'C. 05 stycznia 2017', a 'Lubie to!' button with '0' likes, and a 'G+' button. At the bottom left, there is a label 'Nazwa projektu'. On the right side, there is a vertical sidebar with social media icons (Facebook, RSS, YouTube, Email) and a red menu with items: Aktualności, Platforma Moodle, and O projekcie.

Zasoby do pracy z uczniami

EFEKTYWNE DORADZTWO EDUKACYJNO-ZAWODOWE DLA DZIECI,
MŁODZIEŻY I DOROSŁYCH – INFORMACJE O PROJEKCIE

ZASOBY DO PRACY Z UCZNIAMI KLAS 7-8 SZKOŁY PODSTAWOWEJ
ORAZ GIMNAZJUM

ZASOBY DO PRACY Z UCZNIAMI KLAS 7-8 SZKOŁY PODSTAWOWEJ ORAZ GIMNAZJUM

Pobierz plik "B. Grzelak, Program realizacji doradztwa edukacyjno-zawodowego w kl. 7 SP"

Poniższe materiały są propozycją do pracy z uczniami klas 7-8 szkoły podstawowej oraz gimnazjum. Fakt, że część materiałów dedykowana była do pracy z uczniami w gimnazjach nie oznacza, że straciły one na aktualności. Proponowane narzędzia i publikacje można, a nawet należy, dostosować do potrzeb uczniów klas 7-8 szkoły podstawowej oraz do danego cyklu kształcenia.

Publikacje i scenariusze zajęć

Narzędzia diagnostyczne

Multimedia

Akty prawne

Rynek pracy

Narzędzia diagnostyczne

Nazwa zasobu	Opis
Kotwice kariery	<p>Opis: W ramach projektu zespół ekspertów opracował kompleksowe narzędzie do diagnozowania predyspozycji zawodowych uczniów zdolnych. Na materiały składają się:</p> <ul style="list-style-type: none">- Narzędzie diagnostyczne dla uczniów I, II i III klasy gimnazjum „Kotwice mojej kariery„ autorzy: Dorota Filipiuk, Anna Koperwas, Tomasz Knopik, Ewelina Pękalska.- Poradnik dla uczniów „Punkt ciężkości” – redakcja Tomasz Knopik, autorzy: Tomasz Knopik, Ewelina Pękalska, Anna Koperwas, Dorota Filipiuk. Lublin 2015.- Poradnik dla nauczycieli i doradców zawodowych „Kotwice kariery” – redakcja Tomasz Knopik, autorzy: Tomasz Knopik, Ewelina Pękalska, Anna Koperwas, Dorota Filipiuk. Lublin 2015,- Film „Moje pasje”, Lublin 2015 na film składa się 7 odcinków których bohaterowie reprezentują poszczególne kotwice kariery. Propozycja wykorzystania filmów w procesie doradczym znajduje się w poradniku „Kotwice kariery”.- Aplikacja mobilna z ćwiczeniami „Strefa Rozwoju” autorzy: Dorota Filipiuk, Anna Koperwas, Tomasz Knopik, Ewelina Pękalska- Broszura dla rodziców „Moje dziecko jest zdolne. Poradnik dla odpowiedzialnych rodziców gimnazjalistów” – publikacja, broszura, redakcja Tomasz Knopik, autorzy: Tomasz Knopik, Ewelina Pękalska, Anna Koperwas, Dorota Filipiuk, Lublin 2015. <p>www.kotwice.lechaa.pl</p>
Talent Game – Metodyka i narzędzia badania predyspozycji i zainteresowań zawodowych uczniów Gra edukacyjno-diagnostyczna Tajemnica Aeropolis	<p>Opis: Narzędzia – diagnostyczno-edukacyjnej w formie gry komputerowej, wspomaga uczniów w różnych kategoriach wiekowych (7+, 12+, 16+) w poszukiwaniu i rozwijaniu talentów oraz w podejmowaniu kluczowych wyborów życiowych.</p> <p>Pobranie gry - talentgamedownload.pl; http://www.doradztwo.koweziu.edu.pl/index.php/multimedia</p>



doradztwo edukacyjno-zawodowe

postaw na przyszłość



- ŚCIEŻKI KSZTAŁCENIA
- WYBIERAM ZAWÓD
- GDZIE ZNAJDE POMOC
- RYNEK PRACY
- VADEMECUM DORADCY
- MULTIMEDIA
- PRZYDATNE LINKI
- AKTUALNOŚCI

EFEKTYWNE DORADZTWO EDUKACYJNO-ZAWODOWE DLA DZIECI, MŁODZIEŻY I DOROSŁYCH – INFORMACJE O PROJEKCIE

ZASOBY DO PRACY Z UCZNIAMI KLAS 7-8 SZKOŁY PODSTAWOWEJ ORAZ GIMNAZJUM

Na stronach portalu znajdziesz informacje, które mogą pomóc w wyborze drogi kształcenia oraz w wyborze lub zmianie drogi zawodowej. Mapa prowadzi do 16 portali wojewódzkich, gdzie znajdują się informacje na poziomie regionalnym. Zapraszamy!

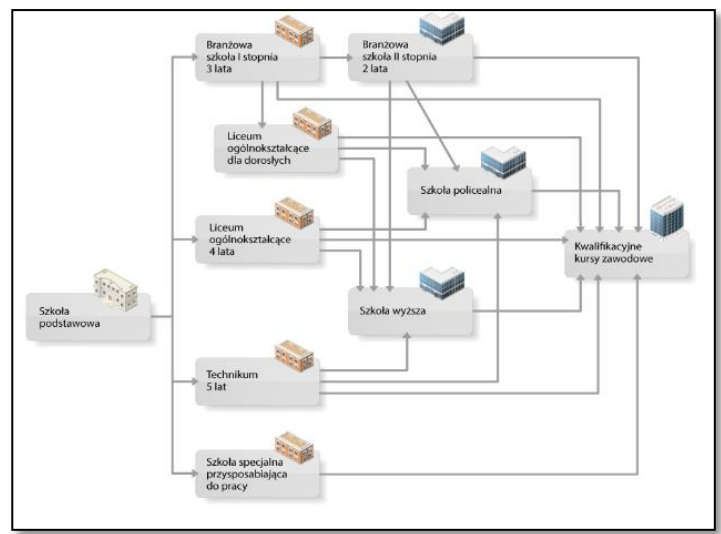


- KONTAKT
- O PORTALU
- MAPA STRONY
- NEWSLETTER
- REGULAMIN



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

<http://doradztwo.ore.edu.pl/>



http://doradztwo.ore.edu.pl/narzedzia-diagnostyczne-dla-doradcow-zawodowych/



doradztwo edukacyjno-zawodowe

postaw na przyszłość

ŚCIEŻKI KSZTAŁCENIA	WYBIERAM ZAWÓD	GDZIE ZNAJDĘ POMOC	RYNEK PRACY	VADEMECUM DORADCY	MULTIMEDIA	PRZYDATNE LINKI	AKTUALNOŚCI
---------------------	----------------	--------------------	-------------	-------------------	------------	-----------------	-----------------------------

EFEKTYWNE DORADZTWO EDUKACYJNO-ZAWODOWE DLA DZIECI, MŁODZIEŻY I DOROSŁYCH – INFORMACJE O PROJEKCIE

ZASOBY DO PRACY Z UCZNIAMI KLAS 7-8 SZKOŁY PODSTAWOWEJ ORAZ GIMNAZJUM

NARZĘDZIA DIAGNOSTYCZNE DLA DORADCÓW ZAWODOWYCH

Część zamieszczonych tutaj materiałów dedykowana była do pracy z uczniami w gimnazjach. Nie oznacza to, że straciły one na aktualności. Proponowane narzędzia i publikacje należy dostosować do potrzeb uczniów klas 7-8 szkoły podstawowej oraz do danego cyklu kształcenia.



DIAPREZAMUS

Narzędzie diagnostyczne umożliwiające badanie predyspozycji oraz zainteresowań zawodowych młodzieży uczącej się (uczniów szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych).

Pobierz – DIAPREZAMUS



Labirynt zawodów

Niewerbalny test predyspozycji i zainteresowań zawodowych (uczniów szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych).

Pobierz – Labirynt zawodów



MŁOKOZZ

Narzędzie służące do diagnozy i autodiagnozy zainteresowań zawodowych uczniów, a w szczególności – uczniów ostatnich klas szkoły podstawowej, gimnazjum oraz 18-letniej młodzieży.

Pobierz – MŁOKOZZ



Rozpoznawanie predyspozycji i zainteresowań

Pakiet zawierający testy oraz poradniki – metodyczne z przykładowymi scenariuszami lekcji oraz zawierający podstawowe informacje dotyczące planowania kariery i rozpoznawania predyspozycji zawodowych w zależności od etapu rozwoju, na jakim znajduje się uczeń.

Pobierz – Rozpoznawanie predyspozycji i zainteresowań

Publikacje *pdf (do pobrania)

